បទប្បញ្ញត្តិច្បាប់ទាំងនេះ គ្របដណ្តប់លើគ្រប់និយោជិតទាំងអស់ដែលបម្រើការងារនៅក្នុងដែនកំណត់របស់ទីក្រុង SEATTLE ដោយមិនគិតពីស្ថានភាពអន្តោប្រវេសន៍របស់និយោជិត ឬទីកន្លែងនិយោជករបស់ពួកគេនោះទេ។ និយោជកត្រូវអនុវត្តតាមច្បាប់ទាំងអស់នេះ។ ការសងសឹក គឺជាអំពើខុសច្បាប់។

បទប្បញ្ញត្តិច្បាប់ស្តង់ដារការងារទីក្រុង Seattle ឆ្នាំ 2024

បេសកកម្មនៃការិយាល័យស្តង់ដារការងារ (Office of Labor Standards) គឺធ្វើឲ្យមានភាពប្រសើរឡើងនៃស្តង់ដារការងារតាមរយៈការចូលរួមផ្នែកអាជីវកម្ម និងសហគមន៍ដែលមានការគិតគូរបានដិតដល់ ការបង្កើតគោលនយោបាយដែលមានការច្នៃប្រឌិត និងការពង្រឹងការអនុវត្តច្បាប់ជាយុទ្ធសាស្ត្រ ជាមួយនឹងការប្តេជ្ញាចិត្តធ្វើឲ្យមានយុត្តិធម៌ផ្នែកជាតិសាសន៍ និងសង្គម។

ផ្ទាំងផ្ទស្ន័រនេះ ត្រូវដាក់តាំងបង្ហាញនៅកន្លែងដែលងាយស្រួលកត់សម្គាល់នៅកន្លែងធ្វើការ ជាភាសាអង់គ្លេស និងភាសា(ផ្សេងៗ) ដែលនិយោជិតនិយាយនៅកន្លែងធ្វើការ។

ការិយាល័យស្តង់ដារការងារ ផ្តល់ជូននូវការបកប្រែឯកសារ ការបកប្រែផ្ទាល់មាត់ និងកន្លែងស្នាក់នៅសម្រាប់ជនដែលមានពិការភាព។

ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា

កំណត់ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាសម្រាប់និយោជិត

និយោជកធំៗ
(501 ឬនិយោជិតច្រើនទៀត)

$19.97
ក្នុងមួយម៉ោង

និយោជកតូចៗ
(500 ឬនិយោជិតតិចជាងនេះ)

តើនិយោជកត្រូវបង់ប្រាក់យ៉ាងតិច $2.72 ក្នុងមួយម៉ោងសម្រាប់អត្ថប្រយោជន៍វេជ្ជសាស្ត្ររបស់និយោជិតម្នាក់ៗមែនទេ និង/ឬតើនិយោជិតទទួលបានប្រាក់ទឹកតែយ៉ាងតិច $2.72 ក្នុងមួយម៉ោងដែរឬទេ?

ទ	ហ/ចាស
$19.97	**$17.25**
ក្នុងមួយម៉ោង	ក្នុងមួយម៉ោង

ទំហំនិយោជក
រាប់ចំនួននិយោជិតសរុបនៃនិយោជកនៅទូទាំងពិភពលោក។ សម្រាប់ក្រុមហ៊ុនទិញសិទ្ធិផ្តា ច់មុខ (franchises) ត្រូវរាប់ចំនួននិយោជិតទាំងអស់នៅក្នុងបណ្តាញក្រុមហ៊ុនទិញសិ ទ្ធិផ្តាច់មុខ

អត្ថប្រយោជន៍ផ្នែកថែ ទាំសុខភាព - និយោជកខ្នាតតូច
ដើម្បីទូទាត់អត្រាម៉ោងទាបជាងនេះ ការបង្រ៉ាបាក់របស់និយោជកខ្នាតតូចត្រូវតែធ្វើផែនការស្រមាប់ក្រមិត្របាក់ ឬ អត្ថប្រយោជន៍ខ្ពស់ផ្នែកថែទាំសុខភាព ដូចែដលបានកំណត់ដោយច្បាប់ថ្ងៃទាំដែលមានតែមួយសមរម្យរបស់សហព័ន្ធ។

» និយោជកខ្នាតតូចមិនអាចបង់អត្រាទាបបានេទ ប្រសិនេបើ និយោជិកបដិសធ ឬមិនមានសិទ្ធិទទួលបានអត្ថប្រយោជ៍ន៍ផ្នែកថែទាំសុខភាព។

ការសម្រាកព្យាបាលជំងឺដែលទទួលបានប្រាក់កម្រៃនិងពេលវេលាសុវត្ថិភាព

ត្រូវឲ្យមានច្បាប់ឈប់ស្រមាកដែលទទួលបានប្រាក់កែម្រស្រមាប់បញ្ហាសុខភាពឬសុវត្ថិភាព

និយោជក ត្រូវផ្តល់ច្បាប់ឈប់សម្រាកដែលទទួលបានប្រាក់កម្រៃទៅឲ្យនិយោជិតដើម្បីមើលថែទាំខ្លួនពួកគេផ្ទាល់ ឬសមាជិកគ្រួសារ។
(ពុមារ ឪពុក/ម្តាយ ប្តីប្រពន្ធ ដែគូរស់នៅជាមួយគ្នាដែលបានចុះបញ្ជី ជីដូន/ជីតា ចៅ បងប្អូន)

ពេលមានជំងឺ៖ លក្ខខណ្ឌសុខភាពផ្លូវចិត្តនិងផ្លូវកាយ រួមមានការណាត់ជួបគ្រូពេទ្យជាដើម

ពេលវេលាសុវត្ថិភាព៖ មូលហេតុដែលពាក់ព័ន្ធនឹងអំពើហឹង្សាក្នុងគ្រួសារ ការរំលោភបំពានផ្លូវភេទ ការឃ្លាំមើលក្នុងចេតនាមិនល្អឬបញ្ហាសុខភាពសាធារណៈ *

អត្រាប្រាក់ឈ្នួលនៃច្បាប់ឈប់ស្រមាកព្យាបាលជំងឺដែលទទួលបានប្រាក់កែម្រ និងពេលវេលាសុវត្ថិភាព (PSST)

	ថ្នាក់ទី 1	ថ្នាក់ទី 2	ថ្នាក់ទី 3
ទំហំនិយោជក និយោជិតធ្វើការដូចអ្នកធ្វើការពេញម៉ោង (FTEs) នៅទូទាំងពិភពលោក	**រហូតដល់ទៅ 49** FTEs	**50 – 249** FTEs	**250+** FTEs
ចំនួនបង្ករនៃ PSST ក្នុងចំនួនម៉ោងដែលបានធ្វើការ	**1 ម៉ោង** ក្នុង 40 ម៉ោង	**1 ម៉ោង** ក្នុង 40 ម៉ោង	**1 ម៉ោង** ក្នុង 30 ម៉ោង
ចំនួន PSST លើកបន្តដែលមិនទានបានប្រើប្រាស់ ក្នុងមួយឆ្នាំ	**40 ម៉ោង**	**56 ម៉ោង**	**72 ម៉ោង****

*ពលេវលោសុវត្ថិភាពក៏អាចប្រើប្រាស់ហានផងដរែសមុរាប់សមាជិកគ្សួសារ

**108 ម៉ោងសមុរាប់និយោជកថ្នាក់ទី 3 ដរែលមានគាលនយោបាយឈប់សមុរាកដាយទទួលហានបុរាក់កមុ្ចរ (PTO)

ការជ្រើសបុគ្គលិកឲ្យចូលបម្រើការងារដោយទទួលបានឱកាសស្មើគ្នា

កំណត់ការប្រើបាស់កំណត្រ់តា

ប្រមាមៈ

- ការផ្សាព្វផ្សាយការងារដែលមិនរួមបញ្ចូលអ្នកដាក់ពាក្យស្នើសុំដែលមានប្រវត្តិជាប់ទោសនិងធ្លាប់បានចាប់ខ្លួន
- ការដាក់ពាក្យសុំការងារដែលមានសំណួរអំពីប្រវត្តិនៃការជាប់ ទោសនិងការចាប់ខ្លួនលើកលែងតែនិយោជកបានត្រួតពិនិត្យអ្នកដាក់សុំការងារសម្រាប់លក្ខណៈសម្បត្តិអប្បបរមា
- ការបដិសេធការងារ (ឬវិធានការធ្ងន់ធ្ងរដទៃផ្សេងទៀតផ្នែកការងារ) ផ្អែកទាំងស្រុងលើកំណត់ត្រានៃការចាំខ្លួន

មានករណីលើកែលងមួយចំនួន ដូចជាការងារនានាដែលមិនមានការត្រួតពិនិត្យលើការប្រើបាស់កុមារក្រោមអាយុ 16 ឆ្នាំអ្នកដែលមានពិការភាពផ្នែកលូតលាស់ ឬមនុស្សពេញវ័យដែលងាយរងគ្រោះជាដើម

និយោជក ត្រូវបានគេត្រូវឲ្យ៖
ពន្យារការត្រួតពិនិត្យមើលសាវតាបទឧក្រិដ្ឋរហូតដល់ក្រោយការត្រួតពិនិត្យអ្នកដាក់សុំការងារសម្រាប់លក្ខណៈសម្បត្តិអប្បបរមារួចរាល់

អនុវត្តតាមនីតិវិធីនានាមុនពេលចាត់វិធានការធ្ងន់ធ្ងរ ដោយផ្អែកទាំងស្រុងទៅតាមការត្រួតពិនិត្យសាវតាបទឧក្រិដ្ឋ៖

» ផ្តល់នូវឱកាសក្នុងការពន្យល់ ឬធ្វើការកែតម្រូវព័ត៌មានត្រួតពិនិត្យសាវតាបទឧក្រិដ្ឋ

» រក្សាទុកមុខតំណែងឲ្យនៅទំនេរយ៉ាងតិចពីរថ្ងៃធ្វើការ

» មានមូលហេតុអាជីវកម្មស្របច្បាប់ដែលបង្ហាញថាការជ្រើសរើសបុគ្គលនោះឲ្យចូលបម្រើការនឹងធ្វើឲ្យប៉ះពាល់ដល់អាជីវកម្ម ឬប៉ះពាល់ដល់សមត្ថភាពរបស់និយោជិតក្នុងបំពេញការងារ

ការលួចប្រាក់ឈ្នួល

ផ្តល់នូវការការពារប្រឆាំងនឹងប្រាក់ឈ្នួលបាត់បង់

និយោជកត្រូវ បង់ថ្លៃសំណងការខូចខាតទាំងអស់ដែលជំពាក់ក្នុងថ្ងៃទូទាត់ប្រាក់ជាទៀតទាត់ និងប្រគល់ជូននូវព័ត៌មានជាលាយលក្ខណ៍អក្សរដល់និយោជិតអំពីការងារនិងប្រាក់ឈ្នួលរបស់ពួកគេ។

ព័ត៌មានជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ ត្រូវរួមបញ្ចូលនូវ៖

- ឈ្មោះនិងព័ត៌មានទំនាក់ទំនងរបស់និយោជក
- អត្រានៃប្រាក់ឈ្នួលរបស់និយោជិក សិទ្ធិទទួលបានការកប្រាក់ចំណូលម៉ោងបន្ថែម មូលដ្ឋា ននៃការបើកប្រាក់ (គិតជាម៉ោង តាមវេន ប្រចាំថ្ងៃ ប្រចាំសប្តាហ៍ ឬប្រាក់កម្រៃជើងសារ) និងការបង់ប្រាក់ប្រចាំថ្ងៃជាប្រចាំ
- ការពន្យល់គោលនយោបាយប្រាក់ទឹកតែរបស់និយោជក
- ធ្វើរបាយការណ៍លម្អិតស្តីពីព័ត៌មានបើកប្រាក់ នៅថ្ងៃបើកប្រាក់

ឧទាហរណ៍នៃលក្ខខណ្ឌតម្រូវការបើកប្រាក់ៈ

- បង់ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា
- បង់ប្រាក់ថែមម៉ោង
- បង់ប្រាក់សម្រាប់ពេលវេលាសម្រាកពីការងារ
- បង់ប្រាក់តាមចំនួនដែលបានសន្យា
- បង់ប្រាក់សម្រាប់ការងារក្រៅម៉ោងធ្វើការ
- បង់ប្រាក់ទឹកតែ
- បង់ប្រាក់ថ្លៃសេវា (លើកលែងតែមានចែងនៅលើវិក្កយបត្រទទួលប្រាក់ ឬបញ្ជីដែលមិនត្រូវបង់ទៅនិយោជិតដែលបម្រើការជូនអតិថិជន)
- ការទូទាត់សងលើចំណាយរបស់និយោជក
- ពុំមានកំហុសក្នុងការធ្វើចំណាត់ថ្នាក់និយោជិត

ការធានារ៉ាប់រងអ្នកធ្វើដំណើរទៅមកពីផ្ទះទៅកន្លែងធ្វើការ

និយោជកែដលមាននិយោជិកចាប់ពី 20 នាក់ ឬច្រើនជាងេនះដែលធ្វើការជាមធ្យម 10 ម៉ោង ឬច្រើនជាងេនះក្នុងមួយសប្តាហ៍ ត្រូវែតផ្តល់ជូនដល់និយោជិក នូវលទ្ធភាពក្នុងការកាត់ថ្លៃចំណាយេលើការេធ្វើដំណើរសាធារណៈ ឬការជិះរថយន្តរួមគ្នាចេញព្រឹកាក់ឈ្នួលែដលអាចជាប់ពន្ធរបស់និយោជិករហូតដល់ក្រមិតអតិបរមាដែលត្រូវបានអនុញ្ញាតេដាយច្បាប់ពន្ធសហព័ន្ធ។ ដើម្បីបំពញតាមត្រមូវការេនះ និយោជកអាចផ្តល់ប័ណ្ណជិះរថយន្តជំនួសែដលត្រូវបានឧបត្ថម្ភធនយ៉ាងេពញេលញ ឬដោយែផ្ទក។ និយោជក្រតូវផ្តល់អត្ថប្រយោជ៍ន៍នះក្នុងរយៈពេល 60 ថ្ងៃនៃថ្ងៃប្រតិទិនែដលគិតចាប់ពីថ្ងៃនិយោជិកចាប់ផ្តើមការងារ។

ទំនាក់ទំនងមកកាន់យើងខ្ញុំ

និយោជិត
ដាក់បណ្តឹងជាមួយ OLS ឬដាក់បណ្តឹងនៅក្នុងតុលាការ

និយោជក
ទទួលបានជំនួយលើការអនុវត្តច្បាប់អនុលោម និង/ឬទទួលបានការបណ្តុះ បណ្តាល

206-256-5297
www.seattle.gov/laborstandards

810 THIRD AVE, SUITE 375
SEATTLE, WA 98104

LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV