

Seattle Office of Labor Standards

Сценарий видео о постановлении App-Based Worker Deactivation Rights Ordinance

У исполнителей, работающих через приложение, есть права!

Вы работаете в Сиэтле через приложение на телефоне или программу на компьютере? Возможно, ваши права, как исполнителя, работающего через приложение, защищены трудовым законодательством Сиэтла.

В Сиэтле действуют три закона, защищающие права исполнителей, работающих через приложение. Эти законы распространяются на большинство приложений, но не на все. Узнать, распространяются ли эти законы на ваше рабочее приложение, можно по ссылке seattle.gov/app-based-worker-ordinances.

Во-первых, App-Based Worker Minimum Payment (Постановление о минимальной оплате труда для исполнителей, работающих через приложение) устанавливает размер минимальной суммы, которую компания, предоставляющая услуги через приложение, обязана вам выплачивать за каждую осуществленную задачу или оказанную услугу, часть работы по которой выполняется в границах города Сиэтл. Эта минимальная сумма рассчитывается с учетом времени, потраченного на выполнение задания, и расстояния, которое вы для этого преодолели.

Во-вторых, App-Based Worker Paid Sick and Safe Time (Постановление об оплачиваемых отгулах в связи с обеспечением безопасности и больничных для исполнителей, работающих через приложение) обязывает компании, предоставляющие услуги через приложение, оплачивать отгулы с целью обеспечения безопасности, например в случае домашнего насилия, и больничные. Вы также зарабатываете один день отпуска за каждые 30 дней работы в Сиэтле, включая те дни, когда принимали или завершали заказ в границах города Сиэтл.

В январе 2025 г. вступает в силу третий закон — App-Based Worker Deactivation Rights Ordinance (Постановление о защите прав исполнителей, работающих через приложение, при прекращении сотрудничества). Этот закон охватывает больше приложений, чем первые два, поэтому даже если на вас не распространяются предыдущие законы, последний, вероятно, защитит ваши права при прекращении сотрудничества.

Согласно этому закону большинство компаний, предоставляющих услуги через приложение, обязаны письменно уведомить вас, прежде чем прекратить с вами сотрудничество, то есть заблокировать вам доступ к приложению или ограничить возможность получать через него заказы. Некоторые основания для прекращения сотрудничества теперь считаются незаконными. Компания обязана предоставить вам в письменной форме указанную ниже информацию.

- Правила, нарушение которых может привести к блокировке или ограничению доступа к приложению.
- Планируемое прекращение сотрудничества:
 - причина решения о прекращении сотрудничества;
 - информация, на которой основано такое решение (компания обязана предоставить копии любых записей); и
 - способы опротестования этого решения.

Компания должна предупредить вас о прекращении сотрудничества по крайней мере за 14 дней до блокировки или ограничения доступа к приложению. Но если компания утверждает, что вы, например, напали на клиента, она имеет право немедленно прекратить сотрудничество. Существуют и другие законные основания, на которых компания может так поступить. Однако в любом случае компания должна объяснить причину этих действий и предоставить информацию о способе оспорить их. Если вы подали запрос на пересмотр решения о прекращении сотрудничества, компания обязана ответить в течение 14 дней или уведомить вас о причинах задержки.

Если компания не предоставила вам эту информацию, вы можете обратиться в Office of Labor Standards (OLS) города Сиэтл, чтобы узнать, возможно ли в вашей ситуации получить помощь. Чтобы сохранить право на оспаривание решения о прекращении сотрудничества, обязательно придерживайтесь процедуры, которую предлагает компания-работодатель. Компания обязана предоставить вам 90 дней для обжалования решения о прекращении сотрудничества, начиная с даты первого уведомления о таком решении.

Закон запрещает прекращать сотрудничество по таким причинам, как количество времени, которое вы можете работать, отказ или согласие на выполнение задания, попытка обсудить условия работы, попытка обратиться к компании, использование законных прав и т. д. Например, если вы несколько раз подряд отказались от заказов, которые вам не подошли, компания не имеет права прекратить сотрудничество только из-за этого.

С 1 июня 2027 г. OLS сможет проверять обоснованность решения компании о прекращении сотрудничества. До этой даты OLS может только проверять, соблюдала ли компания установленный порядок при принятии такого решения или не предприняла ли она каких-либо действий против сотрудника в ответ на попытки воспользоваться своими правами (это называется ответными мерами).

В Сиэтле в настоящее время нет законов, регулирующих работу в сфере пассажирских перевозок через приложения (например, когда вы используете автомобиль для перевозки людей, но не выполняете доставку и не предоставляете другие услуги). Но такие законы есть на уровне штата Вашингтон.

Если у вас есть вопросы или вы считаете, что ваш работодатель нарушает вышеописанные законы, вы можете обратиться в OLS, позвонив по номеру 206-256-5297 или перейдя по ссылке www.seattle.gov/laborstandards/investigations/file-a-complaint.

OLS предоставляет услуги устного и письменного перевода. Эти услуги бесплатны и конфиденциальны. OLS не запрашивает информацию об иммиграционном статусе.