

Seattle Office of Labor Standards

Uygulama Tabanlı Çalışan Devre Dışı Bırakma Hakları Yönetmeliği Video Metni

Uygulama Tabanlı Çalışanların Hakları Var!

Seattle'da çalışmak için telefon veya bilgisayar uygulamalarını kullanıyor musunuz? Seattle'ın uygulama tabanlı işçi çalıştırma yasaları tarafından korunuyor olabilirsiniz.

Seattle'da uygulama tabanlı çalışanları koruyan üç yasa bulunmaktadır. Bu yasalar tüm uygulamalar için olmasa da çoğu uygulama için geçerlidir. Bu yasaların işinizi kapsayıp kapsamadığı hakkında daha fazla bilgi için şu adresi ziyaret edin: seattle.gov/app-based-worker-ordinances

İlk olarak, Uygulama Tabanlı Çalışanlara Asgari Ödeme yasası, işin bir kısmının Seattle Belediyesi sınırları içinde gerçekleşmesi halinde, uygulama şirketinin yaptığınız her teklif veya hizmet için size asgari bir ödeme yapmasını gerektirir. Asgari ödeme, çalışmak için harcadığınız zamanı ve işi tamamlamak için kaç mil yol kat etmeniz gerektiğini içerir.

İkinci olarak, Uygulama Tabanlı Çalışanlara Ücretli Hastalık ve Güvenlik Süresi yasası, uygulama şirketinin hastalık veya aile içi şiddet gibi güvenlik sorunları için size ücretli izin vermesini gerektirir. Seattle'da çalıştığınız her 30 gün için bir gün ücretli hastalık ve güvenlik izni kazanırsınız; bu süreye Seattle'da teslim alma veya bırakma yaptığınız günler de dahildir.

Ocak 2025'ten itibaren üçüncü yasa olan "Uygulama Tabanlı İşçi Devre Dışı Bırakma Hakları Yönetmeliği" yürürlüğe girecektir. Bu yasa ilk ikisinden daha fazla uygulama için geçerlidir, bu nedenle diğer yasalar kapsamında olmasanız bile devre dışı bırakma haklarınız olabilir.

Bu yasa kapsamında, çoğu uygulama tabanlı şirket sizi devre dışı bırakmadan önce (çalışmak için uygulamayı kullanmanızı engellemeden veya uygulamaya erişiminizi sınırlamadan önce) size yazılı olarak bilgi vermek zorundadır. Ayrıca, bazı devre dışı bırakma nedenlerini de yasa dışı hale getirmektedir.

Şirket bunları size yazılı olarak bildirmelidir:

- Hangi kurallar ihlal edilirse şirket uygulamaya erişiminizi engeller veya sınırlar
- Eğer devre dışı bırakılacaksanız:
 - Neden devre dışı bırakılıyorsunuz
 - Şirketin sizi devre dışı bırakma kararını verirken hangi bilgileri kullandığı (şirket size tüm kayıtların kopyalarını vermelidir) ve
 - Devre dışı bırakmaya nasıl itiraz edebilirsiniz?

Şirket, uygulamaya erişiminizi engellemeden veya sınırlamadan en az 14 gün önce devre dışı bırakılmanız konusunda size bir uyarı vermelidir. Ancak, şirket örneğin bir müşteriye saldırdığınızı söylüyorsa, bu durumda şirket sizi hemen devre dışı bırakabilir. Şirketin sizi hemen devre dışı bırakmasının başka nedenleri de vardır. Şirket size neden devre dışı bırakıldığınızı ve ne olursa olsun devre dışı bırakmaya nasıl itiraz edeceğinizi söylemelidir. Devre dışı bırakmaya itiraz ederseniz, şirket itirazınıza 14 gün içinde yanıt vermeli veya gecikmeleri size açıklamalıdır.

Şirket size bu bilgileri vermezse, Seattle Office of Labor Standards veya OLS ile görüşerek Ofisin size yardımcı olup olamayacağını öğrenebilirsiniz. Devre dışı bırakmaya itiraz etmek için şirketin sürecini kullanmanız çok önemlidir, aksi takdirde itiraz etme hakkınızı kaybedebilirsiniz. Şirket, devre dışı bırakıldığınıza dair ilk bildirimi aldığınız tarihten itibaren devre dışı bırakmaya itiraz etmeniz için size 90 gün süre vermelidir.

Bu yasa, çalışmak için ne kadar zamanınız olduğu, teklifleri kabul etme veya reddetme kararınız, şirketle konuşmaya çalışmanız, şirketteki çalışma koşulları hakkında konuşmanız, yasal haklarınızı kullanmanız ve daha fazlası gibi bazı nedenlerden dolayı sizi devre dışı bırakmayı yasa dışı kılmaktadır. Örneğin, üst üste birden fazla teklifi kabul etmek istemediğiniz için reddederseniz, şirket sırf bu yüzden sizi devre dışı bırakmamalıdır.

1 Haziran 2027'den itibaren OLS, şirketin yaptığı şeye yasalarda izin verilip verilmediğini görmek için şirketin sizi devre dışı bırakma nedenlerini de inceleyebilir. 1 Haziran 2027'den önce, OLS yalnızca şirketin sizi devre dışı bırakmak için doğru süreci izleyip izlemediğini veya haklarınızı kullandığınız için şirketin size karşı olumsuz bir eylemde bulunup bulunmadığını (biz buna misilleme diyoruz) inceleyebiliyordu.

Seattle'da araç paylaşım şirketlerinde (insanları almak ve bırakmak için bir araç kullandığınızda, ancak başka hizmetler sunmadığınızda veya teslimat yapmadığınızda) çalışmakla ilgili aktif yasalar yoktur. Washington Eyaleti'nde araç paylaşımı işinde size haklar tanıyan yasalar vardır.

Bir sorunuz varsa veya çalıştığınız şirketin bu yasalara uymadığını düşünüyorsanız, 206-256-5297 numaralı telefonu arayarak veya bu adrese giderek OLS ile iletişime geçebilirsiniz:
www.seattle.gov/laborstandards/investigations/file-a-complaint

OLS, size tercüme ve çeviri hizmeti sağlayabilir. Hizmetler ücretsiz ve kişiye özeldir. Ofis, göçmenlik statüsü hakkında soru sormayacaktır.