

Actas de la reunión de la Junta de Normas para Trabajadores Domésticos de la ciudad de Seattle

24 de julio de 2023, 6:30 PM

Realizado vía Zoom y presencial en Casa Latina

Miembros asistentes: Silvia González, Jordan Goldwarg, Baylie Freeman, Edy Dominguez, Liz Hunter-Keller

Miembros ausentes: Steve Hooper, Etelbina Hauser, Estefana Harry

Personal de OLS: Diana Salazar, Laine Middaugh, Tina Sigurdson

Invitados: Laura Hurley (intérprete de español), Dana Barnett, Kim England, Brenda, Raúl

1. Bienvenido
 - Silvia dio la bienvenida a la reunión y los invitó a presentarse.
2. Aprobación de actas
 - Baylie propuso aprobar las actas de junio. El acta fue aprobada por unanimidad.
3. Actualizaciones de OLS
 - No hubo actualizaciones de OLS.
4. Informe y discusión de la coalición
 - Dana brindó una actualización integral sobre el trabajo de la Coalición y el esfuerzo para brindar PTO a las trabajadoras domésticas, junto con algo de historia sobre la Coalición.
 - La Coalición ha estado trabajando durante unos tres años.
 - Siempre ha habido organizaciones trabajando por los derechos de DW en Seattle (por ejemplo, Casa Latina, Working Washington)
 - Se formó una coalición para aprobar la DWO, que incluía la creación del DWSB.

- En los inicios del DWSB, nos dividimos en subcomités para ayudar a avanzar el trabajo de la junta; esos subcomités incluían representantes de otras organizaciones que no eran miembros de la junta
- El subcomité de Políticas consideró el tiempo libre remunerado portátil como un beneficio importante que no estaba incluido en la DWO original.
- Debido a que había mucho trabajo por hacer en el desarrollo de la política de PTO, la Coalición comenzó a centrarse exclusivamente en esa política, proporcionando actualizaciones a la DWSB.
 - Los miembros actuales incluyen Casa Latina, Fair Work Center/Working Washington/Nanny Collective, Harry Bridges Center for Labor Studies en UW, Hand in Hand, ALA Garifuna (Legal Voice fue uno de los primeros miembros importantes)
- En noviembre de 2021, el Ayuntamiento aprobó una resolución respaldando la creación de una póliza de PTO portátil.
- La Coalición ha trabajado con consultores para investigar políticas, al mismo tiempo que cuenta con grupos focales para mantener a los trabajadores centrados en el desarrollo de la política.
- Filadelfia, San Francisco y Chicago también están trabajando en políticas portátiles de PTO; Ha habido esfuerzos para coordinar con ellos, pero ha sido un desafío.
- Desarrollar un sistema portátil ha sido más complicado de lo que la gente imaginaba.
- Las políticas de SF y Filadelfia realmente no se ajustan a lo que a la Coalición le gustaría ver
- Chicago está trabajando para desarrollar un fondo comunitario que serían fondos públicos disponibles para los trabajadores que necesitan PTO (pero aún no han determinado de dónde provendrán los ingresos).
- La Coalición originalmente tenía como fecha límite marzo de 2023 para proponer una política; Debido a los desafíos, OLS solicitó una extensión, que fue aprobada hasta marzo de 2024.
- Prioridades actuales: investigar el fondo comunitario al estilo de Chicago, descubrir cómo hacer cumplir la actual ley PSST de Seattle para las trabajadoras domésticas.

- Muchos trabajadores y empleadores no se dan cuenta de que los trabajadores están cubiertos por la ley PSST, y existen complicaciones cuando los trabajadores se dividen entre muchos empleadores.
- La Coalición recibió fondos de la OLS para consultores, investigaciones y justicia lingüística en las reuniones; Esta financiación se agota a finales de 2023.
- La Coalición está trabajando con CM Morales para tratar de obtener fondos en el presupuesto suplementario para continuar financiando hasta 2024, incluida la divulgación para ayudar a los trabajadores y empleadores a comprender los requisitos del PSST.
- El financiamiento ayudaría a crear un grupo de estudio para el fondo comunitario estilo Chicago (\$40,000) y aumentaría el alcance y la educación de OLS para los PSST existentes (\$60,000).
- La Coalición quisiera el apoyo del DWSB en esta solicitud de presupuesto, de la misma manera que los dos grupos han colaborado en solicitudes de presupuesto anteriores.
- Un poco más de historia/contexto: una ley federal de empleo (ERISA) hace que un sistema como el antiguo sistema Alia sea difícil, si no imposible
- CM Morales se ha comprometido a ser el patrocinador de esta solicitud de presupuesto
- La Coalición también está considerando solicitudes para enmendar la ordenanza PSST para cubrir a más trabajadores.
- Baylie preguntó cómo podrían trabajar juntos el PSST y un fondo público
 - Laine respondió que incluso si la ordenanza PSST se aplicara perfectamente a todos los trabajadores domésticos, todavía no cubriría a todos los trabajadores domésticos (especialmente a aquellos que trabajan para muchos empleadores); entonces, un fondo público podría cubrir el resto
 - Kim agregó que la ordenanza PSST debería modificarse para incluir la misma definición de DW que la DWO.
- Jordan preguntó cómo los miembros del DWSB pueden apoyar esta solicitud de presupuesto
 - Dana respondió que sería fantástico que la junta votara para aprobar esta solicitud de presupuesto.

- En el futuro, los miembros de la junta serán bienvenidos a asistir a reuniones con CM Morales u otras oficinas del consejo.
- Silvia pidió aclarar la diferencia entre PTO y la ordenanza PSST
 - Laine respondió que PSST es un tipo específico de PTO (está restringido en términos de para qué se puede utilizar); podría cubrir algunos DW, pero no todos, y sería un puente importante para conseguir PTO para todos los DW.
- Baylie preguntó si eventualmente podría ser necesario proponer una enmienda al DWO relacionada con el PTO
 - Dana respondió que eso en realidad sería cerrar el círculo, ya que uno de los objetivos originales de la DWSB era crear beneficios portátiles para las trabajadoras domésticas.
- Edy señaló que tener contratos escritos para los DW sería una excelente manera de modificar el DWO para tener en cuenta cosas como el PTO.
- Cronología: CM Morales solicitó más información a la Coalición sobre solicitud de presupuesto para finales de julio
- Jordan presentó una moción para respaldar la solicitud de presupuesto de la Coalición; la moción fue aprobada por unanimidad.

5. Agenda del retiro y discusión

- Baylie compartió una actualización sobre el próximo retiro (sábado 12 de agosto, de 10 a. m. a 2 p. m.)
- La ubicación ha sido confirmada en El Centro de la Raza.
- Laura y Cristal interpretarán ambas.
- Se invitará a los miembros de la coalición al retiro.
- Baylie compartió un borrador de agenda para el día.
- El comité de planificación se reunirá nuevamente el jueves.
- Si alguien está interesado en facilitar una sección del retiro, comuníquese con Silvia o Baylie.
- Si alguien tiene sugerencias de comida para el almuerzo, comuníquese con Silvia, Baylie o Diana.

6. Comentario público

- Brenda de Siete Días preguntó cómo funciona la aplicación de la ley cuando hay violaciones de la DWO.
 - Baylie y Diana respondieron que suele haber una sanción económica.

- Brenda también preguntó cómo funcionan la divulgación y la educación, tanto para los trabajadores como para los empleadores.
 - Dana compartió actualizaciones sobre los próximos eventos.
 - IG Live mañana sobre descansos y comidas para niñeras
 - Presentación en los próximos mercados de agricultores (x3)
7. Baylie cerró la sesión a las 8:30 p.m.