

Junta de Normas de Trabajadores del Hogar de la Ciudad de Seattle

Minutos de la reunión de enero 23, 2023

Hora: 6:30 p.m. | A través de Zoom y en persona en Casa Latina

Miembros en Asistencia: Silvia González, Jordan Goldwarg, Diana Salazar, Baylie Freeman, Estefana Harry, Liz Hunter-Keller, Edy Dominguez, Etelbina Hauser

Miembros Ausentes: Steve Hooper

Personal de OLS: Laine Middaugh, Jennifer Molina

Invitados: Laura Hurley (Intérprete de español), Maria Isabel Quijano, Dana Barnett

1. Bienvenida
 - a. Silvia abrió la reunión y dio la bienvenida a todos.
2. Approval of minutes
 - a. Baylie hizo una moción para aprobar los minutos del mes de noviembre; Diana secundo. La moción fue aprobada por unanimidad.
3. Compromisos
 - a. Silvia nos pidió que consideráramos nuestros compromisos con el DWSB.
 - b. Como recordatorio, muchas personas en todo el país miran este tablero para ver qué estamos haciendo y cómo estamos promoviendo los derechos de los trabajadores.
 - c. ¿Qué compromisos estamos dispuestos a hacer con la junta este año? ¿Qué compromiso estamos dispuestos a asumir con la comunidad?
 - i. Baylie: crear un ambiente que sea seguro y de apoyo para que las personas asistan a las reuniones; ser más proactivos al comunicarse con los miembros para asegurarse de que puedan participar plenamente en las reuniones.
 - ii. Silvia: ¡Ya no estoy a cargo de Zoom! Quiere crear un espacio en Casa Latina para que las personas se sientan cómodas y bienvenidas; ayudar a las personas a sentirse preparadas para las reuniones; quiere llenar este espacio con trabajadoras del hogar para que la gente pueda participar en los comentarios públicos y ver el trabajo de la junta.
 - iii. Liz: Quiere no tener ausencias injustificadas; usar sus habilidades de escritura para ayudar con cualquier proyecto de escritura que tenga la pizarra.
 - iv. Diana: Quiere involucrarse más con la junta; ya no puede decir que es nueva; quiere tomar más liderazgo.
 - v. Estefana: Quiere involucrarse más ahora que ha estado en la junta durante aproximadamente un año; intentará asistir a más reuniones y se compromete a estar en Casa Latina para la próxima reunión.
 - vi. Jordan: encontrar al menos un nuevo empleador que esté interesado en unirse a la junta; ayuda con la promoción ante el concejo municipal (solicitudes de

presupuesto, solicitudes legislativas, obtención de compromisos de los candidatos al concejo).

- vii. Edy: Quiere ser más activo en la junta y ayudar con más proyectos.
- viii. Elvia: Me gustaría traer más trabajadores a las reuniones, estará en Casa Latina para reuniones en persona.
- ix. Dana: Quiere seguir asistiendo a las reuniones y ver cómo puede conectar a las personas con el trabajo de la junta; se compromete a ser un puente entre la coalición y la junta; se compromete a informar a la junta sobre cosas que suceden en otras jurisdicciones que son de interés para la junta.
- x. Laine: asegúrese de que hable con el consejo de la ciudad y la oficina del alcalde regularmente para recordarles sobre el trabajo de la junta; se compromete a seguir llevando sopa a las reuniones!
- xi. Jennifer: trabajar con el equipo de comunicaciones para desarrollar más contenido para la junta; obtenga todo lo relacionado con las reuniones enumeradas en el sitio web.
- xii. Estephany: Quiere estar más involucrado en DWSB y más involucrado con el equipo de Casa Latina; quiere involucrar a más trabajadores.
- xiii. Vania: ¡Asistir a las reuniones cuando no está recaudando fondos! Apoyar a la gente de Casa Latina en las reuniones.
- xiv. Lacey: Como alguien nuevo en OLD, quiere apoyar las reuniones y aprender cuál es su nuevo rol.

4. Actualizaciones OLS

- a. ¡OLS tiene nuevas botellas de agua para el DWO! ¡También etiquetas clave con un código QR para obtener más información sobre el DWO! ¡También bolígrafos (muy elegantes)!
- b. b. La nueva campaña dirigida a los empleadores ya está disponible (en Facebook y en otros lugares)
- c. C. ¡OLS ahora tiene su propia cuenta de Zoom! Es una licencia de dos años, por lo que estamos listos para continuar por un tiempo.
- d. d. Lacey ayudará con la logística de algunas reuniones en el futuro.
- e. mi. Laura será nuestra intérprete hasta octubre.
- f. F. Jennifer estará haciendo una actualización mensual en El Rey radio sobre el DWO y DWSB
- g. gramo. OLS renovó su contrato con Hand in Hand para 2023
- h. H. Jennifer se coordinará con Baylie y Silvia para programar el tiempo para que los beneficiarios de las subvenciones asistan a una reunión de DWSB para presentarse y presentar su trabajo.
- i. i. Los nuevos folletos de DWO ahora están traducidos al garífuna

5. Actualizaciones de planificación de retiros

- a. Liz compartió una actualización sobre la planificación del retiro.

- b. a fecha tentativa es el 29 de abril, pero podría cambiarse dependiendo de la disponibilidad del facilitador
- c. Las cotizaciones de los facilitadores eran caras
- d. Existen pautas éticas sobre patrocinios para el retiro, lo que limitará nuestra capacidad para obtener patrocinios.
- e. mi. Ideas para el contenido del retiro
 - i Construcción comunitaria
 - ii. Actualización del plan de trabajo.
 - iii. Capacitación en equidad racial
- f. Baylie y Liz revisarán el plan de trabajo y lo actualizarán con anticipación para ahorrarle tiempo al facilitador.
- g. Un grupo de trabajo continuará teniendo reuniones de planificación para prepararse para el retiro.

6. Actualizaciones de la coalición

- i. Casa's *assemblea* a. Dana compartió una actualización de la Coalición.
- ii. b. La coalición del PTO portátil ahora se reúne una vez al mes.
- iii. C. Al hablar con personas en otras ciudades, la Coalición se dio cuenta de que es importante diseñar una política que pueda implementarse desde el principio (con fondos para hacerlo); en SF y Filadelfia, las cosas se han estancado en la elaboración de reglas
- iv. d. La Coalición solicita una extensión de un año (hasta el primer trimestre de 2024) para presentar su política al concejo municipal.
 - v. mi. Esto ayudará a garantizar que la política realmente funcione.
- vi. F. Con el cambio de turno en el consejo, la Coalición puede mirar a la Junta para ayudar a obtener compromisos de los candidatos.
- vii. gram. La Coalición también está analizando proyectos de ley estatales para apoyar esta sesión.
- viii. H. El día de defensa de WAISN (16 de febrero) es una buena oportunidad para que las personas vayan a Olympia y defiendan en persona.
- ix. i. Liz le preguntó a Dana si hay un modelo de PTO portátil exitoso en otro lugar que podamos emular; La respuesta corta es no.
 - x. i. Silvia describió algunas de las complejidades de un sistema de toma de fuerza portátil.
 - xi. ii. El piloto de Alia ha finalizado y el sistema ya no existe. Hubo desafíos regulatorios para implementarlo a largo plazo.
- xii. iii. NDWA Labs está trabajando en un nuevo programa piloto.
- xiii. j. Jordan le preguntó a Dana si hay algo en lo que la junta pueda ayudar.
- xiv. i. Una vez que la Coalición tiene lista una política, la junta puede ayudar a abogar para que se apruebe.
 - xv. ii. Laine agregó que la junta puede ayudar a reclutar trabajadores para los grupos focales y la asamblea de Casa.

7. Defensa federal y de otro tipo

- a. Silvia compartió información sobre una nueva ley federal que permitiría a las víctimas de robo de salario y acoso sexual solicitar un permiso de trabajo.
- b. ¿Cómo puede la junta apoyar a los trabajadores que quieren presentar una queja bajo esta nueva ley?
- c. Uno de los grupos que fue financiado en la RFP de divulgación del año pasado iba a poner a prueba un proyecto para apoyar a las niñeras que presentaban quejas sobre violaciones de DWO; ¿Podemos aprender de ellos para apoyar a otros trabajadores?
- d. Dana compartió información sobre una nueva ley en California para incluir DW en las protecciones de OSHA

8. Comentario público

- a. Estefana agradeció que Jennifer pusiera información en la página web de DWSB de manera oportuna.
- b. Jennifer trabajará con Laine para asegurarse de que la lista de la junta esté actualizada en el sitio web.
- c. Dana compartió que uno de los proyectos Hand in Hand en este momento es la preparación para desastres para empleadores de trabajadores domésticos (por ejemplo, durante incendios forestales). Ella está trabajando en algunos recursos que compartirá.
- d. Estefana destacó la importancia de conseguir recursos que estén traducidos al garífuna.

9. Baylie levantó la sesión a las 8:13 p. m.