

Actas de la reunión de la Junta de Normas para Trabajadores del Hogar de la Ciudad de Seattle

24 de febrero de 2025, 6:30 p. m.
Realizado en Casa Latina y vía Zoom

Miembros asistentes: Silvia Gonzalez, Estefana Harry, Gea Bassett, Jordan Goldwarg, Edy Domínguez

Miembros ausentes: Baylie Freeman, Elvia Cortes, Becca Rose, Etelbina Hauser, Liz Hunter-Keller

Personal de OLS: Diana Salazar, Jeanette Aranda, Meredith Ruff, Jennifer Molina

1. Bienvenida y Presentaciones
 - a. Silvia declaró abierta la reunión a las 6:33.
2. Aprobación del acta
 - a. Estéfana presentó una moción, Gea la secundó y el acta fue aprobada por unanimidad.
3. Actualizaciones de OLS
 - a. Política
 - i. Diana proporcionó una actualización de la política
 - ii. Algunos mandatos de los miembros de la junta terminarán este mes; Diana habló con la oficina de CP Nelson, quien dijo que se espera que las confirmaciones ocurran en abril o mayo
 - iii. La declaración de derechos del estado fue aprobada por los comités de política tanto en el Senado como en la Cámara de Representantes; Ahora está en el Comité de Reglas y esperamos que se apruebe este año
 - iv. La ciudad está considerando políticas para mantener seguros a los miembros de la junta y la comunidad a la luz del aumento de la aplicación de la ley federal de inmigración
 1. Silvia sugirió que la junta cambiara a reunirse solo a través de Zoom
 2. Edy sugirió que podríamos hacer reuniones de Zoom durante 6 meses y luego volver a evaluar
 3. Los miembros de la junta acordaron por unanimidad que las reuniones de la junta pasarán a ser solo en línea hasta nuevo aviso
 - v. Diana invitará a algunos expertos en la Ley de Reuniones Públicas Abiertas a asistir a una futura reunión de la junta para repasar
 - b. Aplicación
 - i. El equipo de OLS recibió dos consultas
 1. Una de ellas era una denuncia, pero no tenía suficiente información para poder hacer un seguimiento
 2. La otra fue una consulta de un empleador que quería contratar a una au pair que buscaba recursos para asegurarse de que estaban cumpliendo con el DWO
4. Actualizaciones de la coalición
 - a. La junta y la coalición continúan tratando de organizar reuniones con los miembros del consejo. Hay una reunión tentativamente programada con CM Kettle a finales de marzo. Todavía hay que programar otras reuniones.
 - b. Silvia compartió que la ANTH está planeando su asamblea nacional en abril; Esperan programar un panel de jurisdicciones que han aprobado Cartas de Derechos para compartir el aprendizaje de sus experiencias

5. Folleto de DWSB
 - a. Diana compartió un nuevo folleto que OLS ha preparado sobre la DWSB
 - b. Gea informó sobre los comentarios que compartió el comité de herramientas y comunicaciones
 - i. A la gente le gustó la opción con imágenes, ya que era más atractiva
 - ii. También se habló sobre cómo obtener imágenes que sean sensibles y que no refuercen los estereotipos sobre las trabajadoras domésticas
 - c. Silvia y Edy compartieron que Casa Latina y Nanny Collective tienen fotos que serían apropiadas para usar en un folleto
 - d. Gea señaló que, si usamos fotos de organizaciones con sede en Seattle, debemos asegurarnos de tener autorizaciones de fotos de las personas y también tener una representación diversa de los trabajadores
 - e. Silvia y Jordan compartieron que su segunda opción, si una opción con fotos no es factible, es la opción con estampado amarillo
 - f. Meredith señaló que también puede ser posible que los diseñadores combinen elementos de los diferentes diseños preliminares
 - g. Dado que muchos miembros de la junta estuvieron ausentes esta noche, esperaremos hasta la reunión de marzo para tomar una decisión final
6. Conversación protocolaria de reuniones
 - a. Consulte las notas anteriores de las actualizaciones de OLS
7. Foro sobre los derechos de los trabajadores en Seattle
 - a. Jordan y Silvia presentaron a Danielle Alvarado para compartir una propuesta de foro sobre los derechos de los trabajadores en Seattle
 - b. Danielle es miembro de la Comisión Asesora de Normas Laborales
 - c. Estamos en un momento en el que hay muchos impactos en los trabajadores por lo que está sucediendo a nivel nacional
 - d. Un foro brindaría una oportunidad para que los trabajadores compartieran sus prioridades
 - e. Ambas juntas tienen tanto empleadores como trabajadores que forman parte de ellas, lo que las posiciona para compartir las prioridades de ambos grupos
 - f. Ambas juntas cuentan con grandes miembros con mucha experiencia; Un foro podría ayudar al gobierno de la ciudad a entender que puede utilizar estos tableros como un recurso
 - g. LSAC se reunió hace unas semanas y decidió que realmente quería hacer esto, y quería hacerlo junto con la DWSB
 - h. Esto requeriría que uno o dos miembros de la DWSB se ofrecieran como voluntarios para ayudar a planificar el evento, lo que idealmente sucedería en el próximo mes o dos
 - i. Este grupo de planificación ayudaría a terminar de planificar el evento basándose en la idea inicial de Danielle, y pondría al día al resto de la junta sobre su trabajo
 - j. La DWSB discutirá esto más a fondo y verá quién está interesado en ayudar; Diana se pondrá en contacto con los miembros de la junta para evaluar el interés
8. Informe de divulgación de OLS
 - a. Jennifer proporcionó una actualización sobre los esfuerzos de divulgación en 2024
 - b. En 2024, Hand in Hand llegó a 400.000 personas a través de sus esfuerzos de divulgación
 - c. OLS incorporó el DWO en su alcance comercial puerta a puerta, llegando a 902 empresas
 - d. Los socios de COEF tuvieron 38 admisiones relacionadas con el DWO, además de llevar a cabo una serie de actividades de divulgación y capacitaciones

- e. El Centro de Trabajo Justo llevó a cabo cuatro capacitaciones y creó seis nuevos materiales educativos y de divulgación
 - f. OLS está trabajando en estrategias para obtener datos más específicos relacionados con el DWO, a diferencia de otras ordenanzas laborales
 - g. En 2025, Jennifer tendrá más capacidad para centrarse en la divulgación de DWO, y también para apoyar a los subcomités de Divulgación y Herramientas y Comunicaciones
 - h. Jennifer ofrecerá 6 capacitaciones de DWO en 2025 (3 para trabajadores y 3 para empleadores); compartirá el calendario para estos en la próxima reunión de la Junta Directiva
9. Comentario público
- a. Jordan compartió un recurso de Hand in Hand para que los empleadores apoyen a las trabajadoras domésticas inmigrantes
 - i. <https://domesticemployers.org/wp-content/uploads/2025/01/Combined-How-Employers-Can-Support-Immigrant-Domestic-Workers.pdf>
 - b. Diana recordó a los miembros de la junta que el facilitador de nuestro retiro de abril vendrá a la reunión de la junta de marzo para compartir algunos recursos para ayudarnos a prepararnos
 - c. Danielle Budd se presentó como alguien interesada en unirse a la DWSB
10. Cierre
- a. Silvia levantó la sesión a las 8:13 horas.