

Ordinan Piawaian Buruh Seattle 2025

Misi Pejabat Piawaian Buruh (Office of Labor Standards) adalah untuk memajukan piawaian buruh melalui komuniti yang bertimbang rasa dan penglibatan perniagaan, penguatkuasaan strategik dan pembangunan dasar yang inovatif, dengan komitmen kepada keadilan kaum dan sosial.

Poster ini mesti dipaparkan di kawasan yang mudah dilihat di tempat kerja, dalam bahasa Inggeris dan bahasa pertuturan para pekerja.

Pejabat Piawaian Buruh (Office of Labor Standards) menyediakan terjemahan, tafsiran dan penginapan untuk orang kurang upaya.

Gaji Minimum

TETAPKAN GAJI MINIMUM UNTUK PEKERJA

Semua Majikan tak kira besar saiz syarikat, harus membayar paling kurang

\$20.76 PER JAM

Bermula 2025, majikan tidak boleh mencukupkan bayaran gaji minimum dengan bayaran faedah perubatan pekerja atau tip pelanggan yang dibayar kepada pekerja.

Gaji Minimum Seattle meningkat setiap tahun kalendar berdasarkan pada kadar inflasi. Gaji minimum yang baru akan berkuatkuasa pada 1 Januari pada setiap tahun. Pejabat Standard Perburuhan (Office of Labor Standards) akan mengumumkan gaji minimum yang baharu pada setiap Musim Luruh.

Tempoh Sakit & Selamat Berbayar

MEMERLUKAN CUTI BERBAYAR UNTUK MASALAH PERUBATAN ATAU KESELAMATAN

Majikan mesti menyediakan pekerja mereka dengan cuti berbayar untuk menjaga diri mereka atau ahli keluarga.
(Anak, Ibu Bapa, Isteri/Suami, Pasangan Domestik Berdaftar, Datuk/Nenek, Cucu, Saudara Kandung)

Tempoh Sakit: Keadaan kesihatan fizikal atau mental, termasuk janji temu perubatan

Tempoh Selamat: Sebab-sebab yang berkaitan dengan keganasan rumah tangga, serangan seksual, menghendap atau isu kesihatan awam*

Kadar Tempoh Sakit & Selamat Berbayar (PSST)

	PERINGKAT 1	PERINGKAT 2	PERINGKAT 3
Saiz Majikan PEKERJA SEPENUH MASA YANG BERSAMAAN PEKERJA (FTE) SELURUH DUNIA	Sehingga 49 FTE	50 – 249 FTEs	250+ FTEs
Akruan PSST SETIAP JAM BEKERJA	1 jam SETIAP 40 JAM	1 jam SETIAP 40 JAM	1 jam SETIAP 30 JAM
PSST tidak digunakan di bawah ke hadapan SETAHUN	40 jam	56 jam	72 jam**

*TEMPOH SELAMAT JUGA BOLEH DIGUNAKAN UNTUK MENJAGA AHLI ISI RUMAH
**108 JAM UNTUK MAJIKAN PERINGKAT 3 DENGAN DASAR WAKTU CUTI BERBAYAR (PTO)

Peluang Pekerjaan Yang Adil

HAD PENGGUNAAN REKOD SABITAN DAN PENAHANAN

Dilarang:

- Iklan kerja yang mengecualikan pemohon yang mempunyai rekod sabitan atau penahanan
- Permohonan pekerjaan dengan soalan tentang rekod sabitan atau penahanan, kecuali majikan telah menyaring pemohon untuk kelayakan minimum
- Penafian kerja (atau lain-lain tindakan pekerjaan yang tidak sesuai) dengan hanya berdasarkan rekod penahanan

Sesetengah pengecualian terpakai, termasuk pekerjaan tanpa penyeliaan yang berkaitan dengan kanak-kanak di bawah 16 tahun, orang yang cacat pertumbuhan, atau orang dewasa yang mudah terdedah kepada ancaman

Majikan dikehendaki:

Menangguhkan pemeriksaan latar belakang jenayah sehingga selepas menyaring pemohon untuk kelayakan minimum

Mengikuti prosedur sebelum mengambil tindakan yang tidak sesuai dengan hanya berdasarkan pemeriksaan latar belakang jenayah:

- » Memberi peluang untuk menjelaskan atau membentulkan maklumat pemeriksaan latar belakang jenayah
- » Membiarkan jawatan tersebut terbuka sekurang-kurangnya untuk dua hari bekerja
- » Mempunyai alasan perniagaan yang sah jika mengambil orang itu bekerja akan memudaratkan perniagaan atau mejejaskan keupayaan pekerja untuk melaksanakan tugas

Kecurian Gaji

MENYEDIKAN PERLINDUNGAN TERHADAP KECURIAN GAJI

Majikan mestilah membayar semua pampasan yang harus dibayar pada hari gaji yang tetap dan memberikan pekerja maklumat bertulis tentang kerja dan upah mereka.

Maklumat bertulis mestilah termasuk:

- Nama majikan dan maklumat hubungan
- Kadar gaji pekerja, kelayakan untuk mendapatkan upah kerja lebih masa, bentuk upah (jam, syif, hari, minggu, komisen), dan hari gaji yang tetap
- Penjelasan tentang dasar tip majikan
- Maklumat penyata gaji terperinci pada hari-hari yang dibayar

Contoh keperluan pembayaran:

- Membayar gaji minimum
- Membayar kerja lebih masa
- Membayar untuk waktu rehat
- Membayar jumlah yang dijanjikan
- Membayar untuk kerja di luar waktu kerja
- Membayar tip
- Membayar caj perkhidmatan (kecuali jika disenaraikan pada resit atau menu sebagai tidak dibayar kepada pekerja yang melayani pelanggan)
- Membayar balik perbelanjaan majikan
- Tiada kesilapan klasifikasi pekerja

Manfaat Pekerja Berulang-alik

Majikan yang mempunyai 20 orang pekerja atau lebih mestilah menawarkan keupayaan memotong perbelanjaan transit atau berkongsi van daripada upah boleh cukai kepada pekerja yang bekerja sepuluh jam seminggu atau lebih secara purata, sehingga ke tahap maksimum yang dibenarkan oleh undang-undang cukai persekutuan. Untuk memenuhi keperluan ini, majikan sebaliknya boleh menyediakan pas transit yang diberi subsidi penuh atau sebahagian. Majikan mestilah menawarkan faedah ini dalam tempoh 60 hari kalendar dari tarikh mula pekerja tersebut.

Contact

Pekerja

Faikan aduan kepada OLS atau faikan tuntutan mahkamah di mahkamah

Majikan

Dapatkan bantuan pematuhan dan/atau menerima latihan

206-256-5297

www.seattle.gov/laborstandards

810 THIRD AVE, SUITE 375
SEATTLE, WA 98104

LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV



3