

## アカウント停止の通知書式

ネットワーク企業はアプリベース労働者に対し、アカウント停止日の 14 日前と、アカウント停止日にアカウント停止の通知を提供する義務があります。

通知日 : \_\_\_\_\_

企業は、労働者の母国語で本通知を発行する必要があります（知っている場合または知っている理由がある場合）。この情報を別の言語に翻訳する必要がある場合は、\_\_\_\_\_（メールアドレス）までお問い合わせください。

本通知は\_\_\_\_\_（企業名）があなたのアカウントを停止する、またはアカウントへのアクセスを制限する予定であるために送付されています。アカウントは\_\_\_\_\_（日付）に停止されます。

アカウント停止の理由（違反された企業ポリシーの内容とそのポリシー違反となった具体的なインシデント）：

\_\_\_\_\_（企業名）はこの結果に至るために、以下の記録を考慮しました（アカウント停止の決定を支持するすべてのインシデントの日時と場所を含む必要があります）。

あなたのアカウントは\_\_\_\_\_（期間）停止されます。

あなたは以下の方法でこのアカウント停止の修正ができます。

シアトル労働基準監督署（Seattle Office of Labor Standards）\*SMC 8.40.070 の要件に基づくアカウント停止の通知サンプル。

詳細情報については、シアトル労働基準監督署（ウェブサイト：[www.seattle.gov/laborstandards](http://www.seattle.gov/laborstandards)、メール：[business.laborstandards@seattle.gov](mailto:business.laborstandards@seattle.gov)、電話：(206) 256-5297）までお問い合わせください。修正日：11/2024

また、アプリベース労働者のアカウント停止に関する権利条例（App-Based Worker Deactivation Rights Ordinance）、シアトル市法（Seattle Municipal Code、SMC）8.40 アプリベース労働者のアカウント停止に関する権利条例、SMC 8.40（App-Based Worker Deactivation Rights Ordinance, SMC 8.40）に従い、あなたにはこのアカウント停止に異議を申し立てる権利があります。アカウント停止への異議申し立ては少なくとも\_\_\_\_\_（通知の日付から 90 日間）までに行ってください。

以下に説明するとおり、異議申し立てを開始する場合、\_\_\_\_\_（企業名）には異議申し立てに対応し、決定を下すまで最大 14 日間が与えられます。異議申し立てと対応のすべての記録は、異議申し立ての提出日または対応日から 14 日以内に提供されます。

このアカウント停止への異議申し立ての手順（異議申し立てを開始する労働者が利用できるすべての連絡方法を含める必要があります）：

この手順は以下でも確認できます（企業のアカウント停止ポリシーへのリンクや指示）。

私はワシントン州法のもと偽証罪の罰則を受けることを認識しており、\_\_\_\_\_（企業名）が労働者のアカウントを停止するために信頼した記録の正確なコピー [を本通知に添付しました] / [は \_\_\_\_\_（リンク）からダウンロードできます]。

署名： \_\_\_\_\_

名前： \_\_\_\_\_

役職： \_\_\_\_\_

署名日： \_\_\_\_\_（日、月、年）、 \_\_\_\_\_（市、州）

シアトル労働基準監督署（Seattle Office of Labor Standards）\*SMC 8.40.070 の要件に基づくアカウント停止の通知サンプル。

詳細情報については、シアトル労働基準監督署（ウェブサイト：[www.seattle.gov/laborstandards](http://www.seattle.gov/laborstandards)、メール：[business.laborstandards@seattle.gov](mailto:business.laborstandards@seattle.gov)、電話：(206) 256-5297）までお問い合わせください。修正日：11/2024