

يوفر هذا القانون الحماية للعاملين عبر التطبيقات المشمولين بتغطيته بغض النظر عن حالة الهجرة.

يجب على شركات الشبكات المشمولة بالتغطية الامتثال لهذا القانون. تُعد الأعمال الانتقامية أمرًا غير قانوني. يدخل حيز التنفيذ بدايةً من 1 يناير 2025.



Seattle Office of Labor Standards

App-Based Worker Deactivation Rights Ordinance

(قانون حقوق إلغاء تفعيل العاملين
عبر التطبيقات)

SMC 8.40 2025

إشعار الحقوق

يدخل حيز التنفيذ بدايةً من 1 يناير 2025

تُعد مشمولاً بتغطية القانون إذا:

- كان ما لا يقل عن 25% من العروض التي قمت بتنفيذها و/أو العروض التي ألغيتها لسبب ما خلال الـ 180 يومًا التي تسبق إلغاء التفعيل تتضمن أداء خدمات داخل مدينة سياتل لصالح إحدى شركات الشبكات المشمولة بتغطية القانون؛ أو

- كان إلغاء تفعيل حسابك مرتبطًا بحادث أو حوادث وقعت أثناء أداء خدمات داخل مدينة سياتل لصالح إحدى شركات الشبكات المشمولة بتغطية القانون.

لا يُعد جميع العاملين الذين يستخدمون المنصات التي تعمل من خلال التطبيقات في عملهم مشمولين بتغطية هذا القانون.

للحصول على مزيد من المعلومات، تفضّل بالمرح للضوئي هنا:



<https://www.seattle.gov/laborstandards/ordinances/app-based-worker-ordinances/app-based-worker-deactivation-rights-ordinance>

بصفتك أحد العاملين عبر التطبيقات، لديك الحق فيما يلي:

- تلقي إشعار عادل يتضمن سياسة إلغاء التفعيل ويوضح الإجراءات التي يمكن أن تؤدي إلى إلغاء التفعيل، وخطوات الاعتراض على قرار إلغاء التفعيل.
- يجب أن تكون سياسة إلغاء التفعيل مرتبطة على نحو معقول بعمليات الشركة الآمنة والفعالة.
- الاعتراض على إلغاء التفعيل من خلال اتباع الإجراءات الداخلية التي تخصصها شركة الشبكة للاعتراض على قرارات إلغاء التفعيل، بغض النظر عن مكان وقوع الحادث الذي أدى إلى إلغاء التفعيل.
- تلقي إشعار قبل 14 يومًا من إلغاء التفعيل، باستثناء حالة سوء السلوك الفادح أو إذا كان القانون يتطلب ذلك، ففي هذه الحالة يمكن للشركات إلغاء تفعيل حسابك على الفور.
- يجب أن يتضمن الإشعار سبب (أسباب) إلغاء التفعيل، بما في ذلك الحادث (الحوادث) المحددة التي أدت إلى انتهاك سياسة الشركة، ويجب أن يوفر الإشعار جميع السجلات التي استندت إليها شركة الشبكة وقامت بدراستها من أجل اتخاذ قرارها بشأن إلغاء تفعيل حسابك.

تلتزم شركات الشبكة بما يلي:

- لا يجوز لها إلغاء تفعيل حسابك "دون مُبرّر"، بما في ذلك إلغاء التفعيل المقصود منه التمييز أو الذي يؤدي إلى التمييز.
- يجب عليها التحقيق في الادعاءات التي تفيد بانتهاك لسياسات الشركة قبل اتخاذ القرار بإلغاء تفعيل حسابك، ويجب أن تثبت أنك، على الأرجح، قد انتهكت سياسة الشركة.
- يجب أن تطبق القواعد، والسياسات، والعقوبات المتعلقة بإلغاء التفعيل بطريقة متسقة.
- لا يجوز لها إلغاء تفعيل حسابك إلا عندما يكون مرتبطًا بشكل معقول بانتهاك سياستها، ويجب عليها مراعاة ظروف عمالك.

- يجوز لها إلغاء تفعيل حسابك على الفور من أجل الامتثال للقوانين، أو اللوائح، أو بسبب سوء سلوك فادح.
- يجب عليها وضع نظام لمساعدتك على فهم ما إذا كنت مشمولاً بتغطية هذا القانون أم لا.
- يجب عليها تزويدك بهذا الإشعار للحقوق باللغة الإنجليزية وبلغتك الأساسية المعروفة من خلال تطبيق الهاتف الذكي، أو البريد الإلكتروني، أو بوابة عبر الإنترنت.

اعرف حقوقك:

الأعمال الانتقامية محظورة

لديك الحق في التمتع بالحماية من الأعمال الانتقامية (الإجراءات السلبية) التي يُمكن أن تُمارس ضدك بسبب التمتع بالحقوق المذكورة أعلاه أو ممارستها.

الحق في تقديم شكوى

لديك الحق في تقديم شكوى لدى مكتب معايير العمل (OLS) أو رفع دعوى قضائية، وذلك بعد اتباع الإجراءات الداخلية للشركة الخاصة بالاعتراض على قرار إلغاء تفعيل حسابك.

خلال الفترة التي تسبق حلول الأول من يونيو 2027، سيكون لدى مكتب معايير العمل (OLS) سلطة محدودة لإنفاذ بعض الحقوق الواردة في هذا القانون. للحصول على مزيد من المعلومات، تفضلّ بالمسح الضوئي هنا:



<https://www.seattle.gov/laborstandards/ordinances/app-based-worker-ordinances/app-based-worker-deactivation-rights-ordinance>

يمكن للعمال البحث عن سبل أخرى للتعويض عن تلك الحقوق التي لا يستطيع مكتب معايير العمل (OLS) إنفاذها في الوقت الحالي.

التواصل مع مكتب معايير العمل (OLS):

شركات الشبكات

يمكنك الحصول على المساعدة الفنية
و/أو تلقي التدريب

العاملون عبر التطبيقات

يمكنهم تقديم شكوى لدى مكتب معايير العمل (OLS)
أو رفع دعوى قضائية أمام المحكمة

206-256-5297

www.seattle.gov/laborstandards



Seattle Office of Labor Standards

810 THIRD AVE, SUITE 375
SEATTLE, WA 98104

مواعيد العمل: من 8:00 صباحًا إلى 4:00 عصرًا
(من الاثنين إلى الجمعة)

LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV

تتمثل مهمة Office of Labor Standards (مكتب معايير العمل) في تطوير معايير العمل من خلال المشاركة المدروسة للمجتمع وقطاع الأعمال، والإنفاذ الإستراتيجي للقوانين، والتطوير المبتكر للسياسات، جنبًا إلى جنب مع الالتزام بتحقيق العدالة العرقية والاجتماعية.

يوفر مكتب معايير العمل خدمات الترجمة التحريرية، وخدمات الترجمة الفورية، والترتيبات التيسيرية المختلفة للأشخاص ذوي الإعاقات.