

ЭТОТ ЗАКОН ЗАЩИЩАЕТ РАБОТАЮЩИХ ЧЕРЕЗ ПРИЛОЖЕНИЕ ИСПОЛНИТЕЛЕЙ, НА КОТОРЫХ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ ЕГО ДЕЙСТВИЕ, НЕЗАВИСИМО ОТ ИХ ИММИГРАЦИОННОГО СТАТУСА.

СЕТЕВЫЕ КОМПАНИИ, НА КОТОРЫХ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ ДЕЙСТВИЕ ЗАКОНА, ОБЯЗАНЫ СОБЛЮДАТЬ ЕГО. ПРИМЕНЕНИЕ ОТВЕТНЫХ МЕР ЗАПРЕЩЕНО ЗАКОНОМ. ПОСТАНОВЛЕНИЕ ВСТУПАЕТ В СИЛУ 1 ЯНВАРЯ 2025 Г.



Seattle Office of Labor Standards

App-Based Worker Deactivation Rights Ordinance (ABWDR, Постановление о защите прав исполнителей, работающих через приложение, при прекращении сотрудничества)

SMC 8.40

Памятка

о правах на 2025 г.

Вступает в силу 1 января 2025 г.

ДЕЙСТВИЕ ЗАКОНА РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ НА ВАС, ЕСЛИ:

- Не менее 25 % выполненных и/или обоснованно отмененных вами заказов в течение 180 дней до прекращения сотрудничества предусматривали предоставление услуг в городе Сиэтл для сетевой компании, подпадающей под действие закона; **или**
- Деактивация вашей учетной записи связана с одним или несколькими инцидентами, которые произошли во время предоставления услуг в городе Сиэтл для сетевой компании.

Не все исполнители, которые используют платформы на основе приложения для работы, попадают под действие этого закона.

Сканируйте, чтобы получить дополнительную информацию:



<https://www.seattle.gov/laborstandards/ordinances/app-based-worker-ordinances/app-based-worker-deactivation-rights-ordinance>

КАК ИСПОЛНИТЕЛЬ, РАБОТАЮЩИЙ ЧЕРЕЗ ПРИЛОЖЕНИЕ, НА КОТОРОГО РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ ДЕЙСТВИЕ ЗАКОНА, ВЫ ИМЕЕТЕ ПРАВО НА:

- Получение предварительного уведомления о политике прекращения сотрудничества, в котором описаны действия, которые могут стать причиной прекращения сотрудничества, и процедура оспаривания прекращения сотрудничества.
 - Политика прекращения сотрудничества должна быть обоснованно связана с безопасностью и эффективностью работы компании.
- Оспаривание деактивации учетной записи через внутреннюю процедуру сетевой компании, независимо от того, где произошел инцидент, который стал причиной прекращения сотрудничества.
- Уведомление за 14 дней до прекращения сотрудничества, кроме случаев серьезных правонарушений или если этого требует закон. В таких случаях компания может деактивировать учетную запись немедленно.
 - В уведомлении должны быть указаны причины прекращения сотрудничества, включая конкретные случаи нарушения политики компании, а также все записи, которые сетевая компания учитывала при принятии решения о деактивации вашей учетной записи.

СЕТЕВЫЕ КОМПАНИИ:

- Не имеют права осуществлять «необоснованную» деактивацию вашей учетной записи, в том числе такую, которая направлена на дискриминацию или приводит к ней.
- Обязаны провести расследование обвинений в нарушении вами политики компании, прежде чем деактивировать вашу учетную запись, и должны доказать, что вы, наиболее вероятно, нарушили политику компании.
- Обязаны применять правила, политики и санкции по деактивации последовательно.
- Могут деактивировать вашу учетную запись, только если это обосновано нарушением, с учетом обстоятельств вашей работы.

- Могут немедленно деактивировать вашу учетную запись с целью соблюдения законов, нормативных актов или по причине серьезных правонарушений.
- Обязаны создать систему, которая поможет вам понять, распространяется ли на вас действие постановления.
- Обязаны предоставить вам это уведомление о правах на английском языке и вашем основном языке общения через приложение для смартфона, электронную почту или веб-портал.

ЗНАЙТЕ СВОИ ПРАВА!

ОТВЕТНЫЕ МЕРЫ ЗАПРЕЩЕНЫ

Вы имеете право на защиту от ответных мер (неблагоприятных действий против вас) из-за реализации вами вышеописанных прав.

ПРАВО ПОДАТЬ ЖАЛОБУ

Вы имеете право подать жалобу в Office of Labor Standards (OLS) или подать иск в суд после оспаривания деактивации учетной записи через внутреннюю процедуру компании.

До 1 июня 2027 г. OLS будет иметь ограниченные полномочия для обеспечения соблюдения некоторых прав, предусмотренных этим законом.

Сканируйте, чтобы получить дополнительную информацию:



<https://www.seattle.gov/laborstandards/ordinances/app-based-worker-ordinances/app-based-worker-deactivation-rights-ordinance>

Работники могут искать другие способы защиты тех прав, которые OLS пока не может обеспечить.

ОБРАЩАЙТЕСЬ В OLS

Сетевые Компании

Могут получить техническую поддержку и/или пройти обучение.

Исполнители, работающие Через Приложение

Могут подать жалобу в OLS
или подать иск в суд

206-256-5297

www.seattle.gov/laborstandards



Seattle Office of Labor Standards

810 THIRD AVE, SUITE 375

SEATTLE, WA 98104

ЧАСЫ РАБОТЫ: С 8:00 ДО 16:00 (ПН. — ПТ.)

LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV

Office of Labor Standards (Управление по вопросам трудовых стандартов) ставит своей целью повышение уровня трудовых стандартов путем привлечения сознательной общественности и бизнеса, обеспечения приведения в действие и разработки инновационной политики с обязательным соблюдением расовой и социальной справедливости.

Этот плакат должен быть размещен на видном месте в рабочем пространстве и представлен на английском языке и языках, на которых говорят сотрудники. Office of Labor Standards предоставляет услуги письменного и устного перевода, а также обеспечивает приспособление к условиям для людей с ограниченными возможностями