



# Соблюдение каких прав касательно прекращения сотрудничества может обеспечивать Управление по вопросам стандартов трудового законодательства?

## До 01.06.2027

- Возможность ознакомиться с политикой прекращения сотрудничества.
- Политика прекращения сотрудничества должна быть обоснованно связана с деятельностью компании.
- Отправка извещения о прекращении сотрудничества за 14 дней.
- ИЛИ в случае немедленного прекращения сотрудничества из-за «грубейшего нарушения правил» расследование должно быть завершено в течение 14 дней.
- Право оспорить прекращение сотрудничества в соответствии с процедурой компании и получить ответ компании в течение 14 дней (при отсутствии чрезвычайных обстоятельств).
- Доступ к записям, используемым компанией при вынесении решения о прекращении сотрудничества.
- Уведомление о праве подать жалобу или гражданский иск и на защиту от ответных мер.
- Возмездие противозаконно

## После 01.06.2027

- Недопустимость необоснованного прекращения сотрудничества.
- Обязательство компании по проведению справедливого и объективного расследования перед прекращением сотрудничества с исполнителем.
- Компания может немедленно прекратить сотрудничество с исполнителем, только если он допустил «грубейшее нарушение правил» или если прекращение сотрудничества требуется по закону.
- Компания должна убедительно аргументировать, что имело место нарушение ее политики.
- Компания должна применять свою политику прекращения сотрудничества последовательно ко всем исполнителям.
- Штрафные санкции должны быть соизмеримы с нарушениями.
- Прекращение сотрудничества считается необоснованным, если оно приводит к дискриминации.
- Соблюдение всех прав, которые OLS обеспечивало до 01.06.2027.



Seattle Office of  
Labor Standards

# Охрана труда исполнителя, работающего через приложение

## Подача жалоб



206-256-5297



[laborinquiry.seattle.gov/worker-inquiry](https://laborinquiry.seattle.gov/worker-inquiry)



или отсканируйте  
QR-код



Доступны также услуги переводчика в телефонном режиме.